

Dagstart

Dagelijks vindt er een dagstart (max 5-10 min) met alle aanwezige PM'ers plaats.

Het doel van een dagstart is het creëren van een mooie basis voor een fijne onderlinge samenwerking waarin er afspraken gemaakt worden, verwachtingen worden uitgesproken om te zorgen voor een duidelijke communicatie en overdrachten.

Hoe zit je er bij? (bv cijfer of stoplicht)

→ Hoe voel je je? Zijn er dingen om te delen die van invloed kunnen zijn op de werkdag?

→ Is er iets wat je van je collega vandaag nodig hebt of is er iets specifiek waar jij je op wilt focussen?

Overdrachten

→ Bespreek met elkaar relevante informatie uit de overdracht van de voorgaande dag .

→ Bespreek met elkaar de overdrachten van ouders van deze ochtend.

→ Noteer zo nodig informatie op het whiteboard bv; slaap, voeding, of andere bijzonderheden.

Planning van de dag

→ **Taak verdeling:** Bespreek welke (extra) taken er onderling verdeeld moeten worden.

→ **Kind verdeling:** Bedenk of het nodig is om een kind verdeling te maken, bv. wen kind, is niet fit, slaapt wat slechter, komt moeilijk tot spel, is fysiek etc. Door verzorgingstaken zo veel mogelijk door dezelfde persoon te laten doen krijg je meer overzicht en creëer je meer rust.

Dagafsluiting

Aan het einde van de dag vindt er een dagafsluiting (max 5-10 min) met alle aanwezige PM'ers plaats.

Het doel van een dagafsluiting is bijdragen aan bewust veilig handelen, goede interne en externe overdrachten en een positieve werksfeer.

Ongevallen registratie

→ Bespreek de ongevallen van vandaag en registreer deze via het formulier 'Ongevallenregistratie' (Deze ligt op elke groep binnen handbereik)

Overdracht

→ Bespreek met elkaar wat er in de interne overdracht moet staan en vul deze aan in het Ouderportaal.

→ Deel welke informatie nodig is voor je collega om een goede overdracht te geven aan de ouder

Vraag van de dag

Plaats hier passende vraag voor
jouw groep/hoek

Vraag van de dag

Plaats hier passende vraag voor
jouw groep/hoek

Vraag van de dag

Plaats hier passende vraag voor
jouw groep/hoek

Vraag van de dag

Plaats hier passende vraag voor
jouw groep/hoek

Voorbeeld aansluitende vragen voor de Dag afsluiting:

Reflectie van werkdag:

- Wat zou je van deze dag snel willen vergeten?
- Wat was het hoogtepunt van vandaag?
- Hoe kan je voor de volgende keer zorgen dat je de dag met nog meer energie start?
- Wanneer ervaarde je stress/druk en hoe kan je op zo'n moment toch de rust bewaren?
- Welk kind heeft vandaag een extra fijne dag gehad ten opzichte van andere dagen?
- Wat had deze dag nog beter kunnen maken?
- Wat waren de knelpunten van vandaag?
- Waar lagen jullie van in een deuk vandaag?
- Wat maakte je trots vandaag?

Feedback

- Kijk naar je team door de ogen van een AL
 - Wat zou je het lastigste vinden als je AL zou zijn van dit team?
 - Wat zou je prettig vinden?
- Kijk door de ogen van een ouder naar het team
 - Welke indruk maken de mensen in dit team?
 - Wat zou een ouder bevallen?
 - Wat zou vreemd over kunnen komen?
(Noem een sterke punt en een minder sterk punt)
- Stel dat je dit team een magisch hulpmiddel kon geven om de effectiviteit van de samenwerking te bevorderen. Denk aan een toverdrankje of een antenne om ervoor te zorgen dat teamleden elkaar ineens goed begrijpen.
 - Wat zou dit hulpmiddel dan doen?
- Welke positieve krachten hebben jouw probleem (mede) veroorzaakt?

Samenwerking

- Stel dat je nog een doel mag toevoegen aan de huidige doelstellingen van het team. Welke doel – waardoor je helemaal tevreden zou zijn over je werk – zou je willen toevoegen?
- Ieder team lid bedenkt de beste kwaliteit van de persoon met wie hij of zij de afgelopen periode het meest heeft samengewerkt.
-
- Jullie krijgen Superman toegewezen aan dit team!
 - Wat zou hij moeten doen en waarom?
- Wat waardeer je van je collega?
- Wat zou je willen dat hoe dan ook hetzelfde blijft?
- Wie in dit team zou je graag beter willen leren kennen en waarom?
- Hoe verloopt in jouw ogen de besluitvorming binnen jullie team?
- Welke vraag zouden deze mensen eens aan jou moeten stellen?
- Masseer één minuut lang de nek en schouders van één van jouw collega's waarvan jij denkt dat hij/zij dat nodig heeft.
- Welke vraag zouden je collega's eens aan jou moeten stellen?
- Welke ervaring of gebeurtenis heeft jullie als groep of team rijker gemaakt?
- Kijk naar je team en vertel per persoon welk type het beste bij diegene past: perfectionist, idealist, rationalist, helper, vredestichter.

Persoonlijke ontwikkeling

- Wat is het aller mooiste compliment wat je ooit hebt gekregen?
- Wat is jouw doel voor het aankomend jaar?
- Omschrijf jezelf als je met het verkeerde been uit bed bent gestapt.
- Geef jezelf 3 complimenten
- Waar word jij prikkelbaar van?
- Wat doe jij om een ander mens gelukkig te maken?