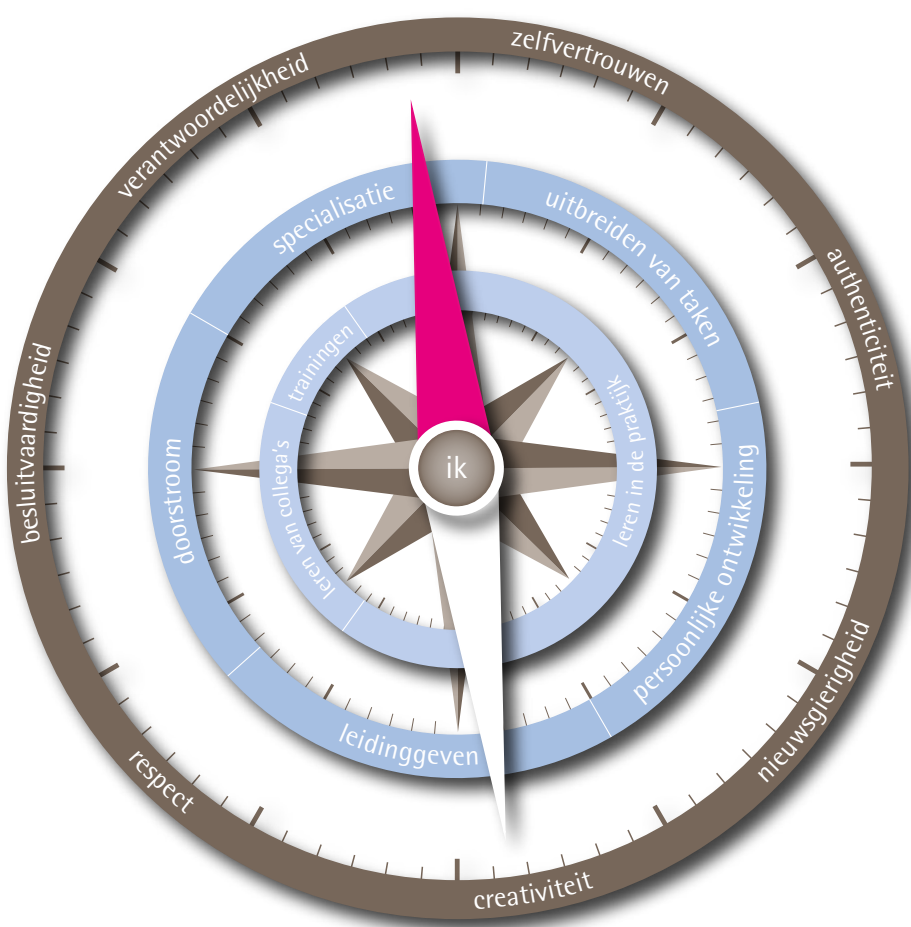


Evaluatieformulier

Hoofdkantoor

CompaNanny *Compass*



Naam medewerker:

Naam leidinggevende:

Datum:

Datum vorig gesprek:

360° laten invullen (alleen bij evaluatie in maart/april): ☐ ja

Algemeen functioneren

behaalde resultaten afgelopen half jaar

Score:

Geef hier een beknopte onderbouwing aan de hand van de in het handboek genoemde onderwerpen.

Inzet afgelopen halfjaar

Score:

Geef hier een beknopte onderbouwing aan de hand van de in het handboek genoemde onderwerpen.

1. Wat is jouw grootste talent en hoe kun je dit nog beter inzetten?

2. Wat zijn jouw belangrijkste ontwikkelpunten?

3. In welke mate heb jij jezelf ontwikkeld afgelopen half jaar en omschrijf je ontwikkeling?

Jouw Toekomst

Beschrijf aan de hand van de Compass visual hoe je jouw ontwikkeling gaat vormgeven.



1. 'Ik' Wat zijn jouw ambities en op welke termijn?

2. Hoe ga je deze ambities waarmaken mbv compass?
(Zie Compass: Leidinggeven, Persoonlijke ontwikkeling, Specialisatie etc.)

Leerdoelen en acties

Wat zijn je belangrijkste leerdoelen voor komende periode?

Omschrijf hier minimaal 1 en maximaal 3 leerdoelen die voor jou het belangrijkst zijn de komende periode. Gebruik hiervoor je antwoord bij vraag 2 van de open vragen.

Leerdoel 1

maak je antwoord SMART: wat ga je wanneer doen en met behulp van wie?

	70
	20
	10

Leerdoel 2

	70
	20
	10

Leerdoel 3

	70
	20
	10

Aanvullingen en afspraken

Op deze pagina kunnen eventuele afspraken over beloning en contracten worden beschreven. Ook kan deze ruimte gebruikt worden voor een kort verlag van het evaluatiegesprek.

Gemiddelde score:

Salarisverhoging:

Datum:

Handtekening medewerker:

Handtekening leidinggevende: