

CompaKeuzeclub Handleiding

Inhoud

CompaKeuzeclub Handleiding	1
Inloggen	2
Homepage	2
Overzicht	3
Persoonlijk keuzebudget	4
Uitbetalen	4
Eenmalig uitbetalen	5
Periodiek uitbetalen	6
Uitbetalen Restant budget	6
Keuzeperiode	7
Keuzemogelijkheden	7
Verlof kopen	8
Werkgeluk & Vitaliteit	9
Keuze van Werkgeluk & Vitaliteitbudget	13
Ontwikkeling	13
Reiskosten	14
Deelname	15
Uit dienst	16
Spelregels	16
Geldigheid regeling	16
* WKR	17
Bruto versus Netto	17
Loonstrookje	17

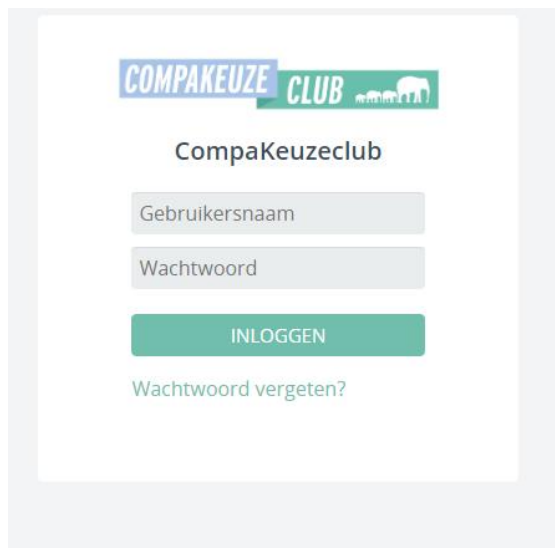
Inloggen

Ga naar www.compananny.benefitmanager.nl

Of klik op de linkjes in Mercash (medewerkersportaal) of op bubble.

Inlog = jouw privé e-mailadres en een wachtwoord maak je aan via de link die je hebt gekregen bij jouw start (check spam).

Je kan de CompaKeuzeclub het beste benaderen via een laptop of tablet omdat het dan overzichtelijker is.

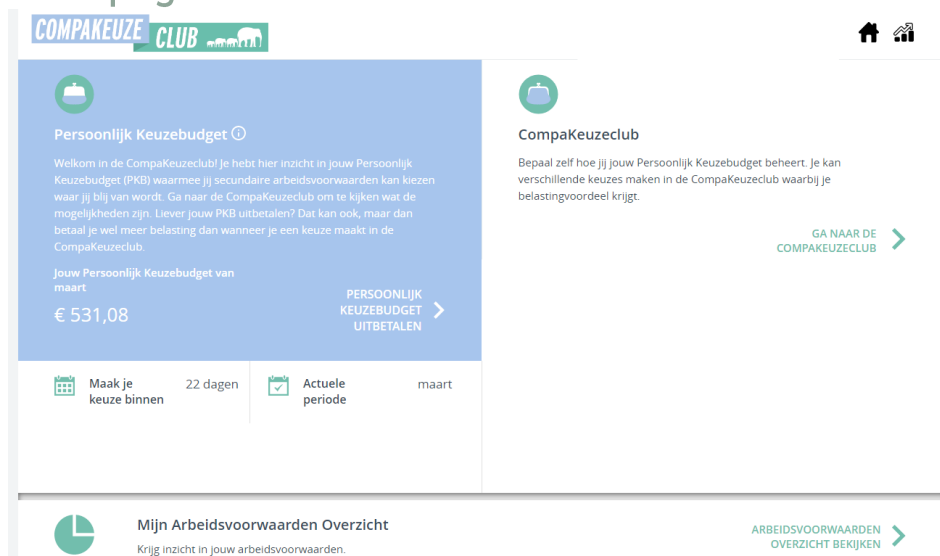


The login screen for CompaKeuzeclub features the logo at the top, followed by the title 'CompaKeuzeclub'. Below this are two input fields: 'Gebruikersnaam' and 'Wachtwoord'. A green 'INLOGGEN' button is positioned below the password field. At the bottom, there is a link that says 'Wachtwoord vergeten?'.

Wachtwoord vergeten? Klik op wachtwoord vergeten en maak een nieuw wachtwoord aan via de link in de mail.

CompaKeuzeclub (= alleen toegankelijk voor medewerkers met vaste uren op contract en niet voor oproepkrachten en stagiaires BOL)

Homepage



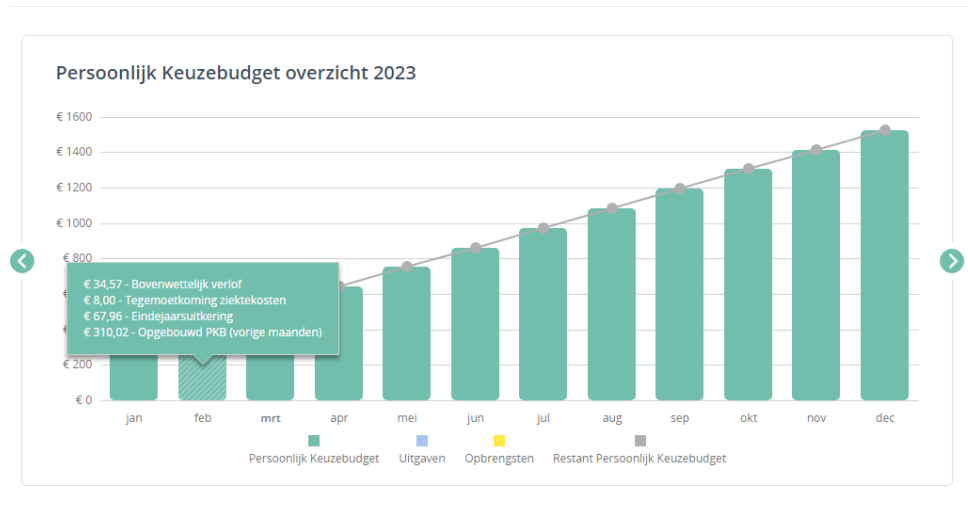
The homepage is divided into two main sections. The left section, titled 'Persoonlijk Keuzebudget', welcomes the user and provides information about the Personal Choice Budget (PKB). It shows the current budget for March as € 531,08 and includes a button to 'PERSOONLIJK KEUZE BUDGET UITBETALEN'. The right section, titled 'CompaKeuzeclub', explains that users can manage their PKB and make choices within the club. It includes a button to 'GA NAAR DE COMPAKEUZECLUB'. At the bottom, there is a section for 'Mijn Arbeidsvoorwaarden Overzicht' with a button to 'ARBEIDSVOORWAARDEN OVERZICHT BEKIJKEN'.

Op de homepage zie je jouw huidige (bruto) Persoonlijk Keuzebudget (PKB) aan de linkerkant.

Overzicht



Als je op bovenstaande knop klikt kom je bij het overzicht van jouw Persoonlijk Keuzebudget. Hierin kan je zien waaruit jouw budget per maand bestaat.



Wanneer je met je muis of vinger (bij tablet/telefoon) op de staven per maand drukt zie je waaruit jouw budget per maand bestaat. Alle onderdelen die je maandelijks ontvangt worden toegevoegd per maand, onderdelen die je eenmalig ontvangt (zoals een bonus) worden alleen toegevoegd in het overzicht in de maand dat je ze krijgt. Bij Opgebouwd PKB zie je wat je de maand(en) ervoor hebt opgespaard.

COMPAKEUZE CLUB 



Persoonlijk Keuzebudget ⓘ

Welkom in de CompaKeuzeclub! Je hebt hier inzicht in jouw Persoonlijk Keuzebudget (PKB) waarmee jij secundaire arbeidsvoorwaarden kan kiezen waar jij blij van wordt. Ga naar de CompaKeuzeclub om te kijken wat de mogelijkheden zijn. Liever jouw PKB uitbetalen? Dat kan ook, maar dan betaal je wel meer belasting dan wanneer je een keuze maakt in de CompaKeuzeclub.

Jouw Persoonlijk Keuzebudget van maart

€ 531,08

PERSOONLIJK KEUZE
BUDGET
UITBETALEN

➤

Persoonlijk keuzebudget

Jouw persoonlijk Keuzebudget (PKB) van het moment dat je inlogt zie je op de homepage als een bruto bedrag.

Jouw Persoonlijk Keuzebudget kan bestaan/bestaat uit:

- Bovenwettelijk verlof; bij 36 uur op contract heb je recht op 66 uur bovenwettelijk verlof per jaar, hiervan gaat 36 uur (1 week) naar jouw KidsVision app en 30 uur naar jouw Persoonlijk Keuzebudget. Er komt dus elke maand 1/12^e deel van een deel van het bovenwettelijke verlof als bruto bedrag in jouw PKB.
- TVT uren; als je veel Tijd voor Tijd uren opbouwt en deze meer zijn dan het aantal uur dat je per week werkt (jouw contracturen), gaan deze uren direct naar jouw PKB als een bruto bedrag. (voorbeeld: je werkt 36 uur en hebt 40 uur TVT, dan gaat er 36 uur naar jouw KidsVision app en 4 uur naar jouw PKB)
- Eindejaarsuitkering; je krijgt iedere maand 1/12^e deel van jouw eindejaarsuitkering in jouw PKB gestort als bruto bedrag.
- Bonussen; wanneer je recht hebt op een bonus (bij voorbeeld de KTO bonus) dan krijg je deze in jouw PKB gestort als bruto bedrag.
- Vakantiegeld (*optioneel); in juni kun je ervoor kiezen om jouw vakantiegeld jaarlijks te krijgen in mei (zoals het voorheen was) of per maand als bruto bedrag in jouw PKB.
- Nieuwe medewerkers die na juni starten: Het vakantiegeld wordt standaard in de CompaKeuzeclub geladen, zodat iedereen direct start met een riant PKB. Na het doorlopen van de proeftijd kan je kiezen voor uitbetalen op gewenste momenten óf belastingvoordeel krijgen door bepaalde keuzes te maken. Doe je niets met het PKB, dan wordt het in december automatisch uitgekeerd en vanaf januari '24 weer opgebouwd.

Uitbetalen



COMPAKEUZE CLUB



Persoonlijk Keuzebudget ⓘ

Welkom in de CompaKeuzeclub! Je hebt hier inzicht in jouw Persoonlijk Keuzebudget (PKB) waarmee jij secundaire arbeidsvoorwaarden kan kiezen waar jij blij van wordt. Ga naar de CompaKeuzeclub om te kijken wat de mogelijkheden zijn. Liever jouw PKB uitbetalen? Dat kan ook, maar dan betaal je wel meer belasting dan wanneer je een keuze maakt in de CompaKeuzeclub.

Jouw Persoonlijk Keuzebudget van maart

€ 531,08

PERSOONLIJK KEUZE BUDGET UITBETALEN

Wanneer je op de homepage komt kan je kiezen voor uitbetalen Persoonlijk Keuzebudget. Je laat dan een (deel) van jouw bruto budget netto uitbetalen. Hierbij gaan de reguliere belastingtarieven van jouw budget.



Jouw Persoonlijk Keuzebudget van maart
①

€ 531,08

Welkom in de CompaKeuzeclub! Je hebt hier inzicht in jouw Persoonlijk Keuzebudget (PKB) waarmee jij secundaire arbeidsvoorwaarden kan kiezen waar jij blij van wordt. Ga naar de CompaKeuzeclub om te kijken wat de mogelijkheden zijn. Liever jouw PKB uitbetalen? Dat kan ook, maar dan betaal je wel meer belasting dan wanneer je een keuze maakt in de CompaKeuzeclub.

- Eenmalig uitbetalen budget >
- Periodiek uitbetalen (deel) budget >
- Periodiek uitbetalen (restant) budget >

Eenmalig uitbetalen



Persoonlijk Keuzebudget uitbetalen? Met de sliderknop bepaal je hoeveel budget je wil uit laten betalen. Aan de linkerkant zie je jouw totale budget en aan de rechterkant zie je wat je uit laat betalen.

€ 531,08  € 0 , 00

☒ Stuur mij een bevestiging via e-mail

☒ Ik ga akkoord met de voorwaarden ①

TERUG BEVESTIGEN

Wanneer je kiest voor eenmalig uitbetalen dan kan je in de witte blokjes een bedrag kiezen wat je wil laten uitbetalen. Je kan ook de slider (geel) gebruiken om het bedrag te bepalen. Het bedrag wat in de witte blokjes staat is het bedrag dat je kiest om uit te laten betalen.

Het gaat hierbij om een bruto bedrag en je krijgt dan het netto deel bij jouw salaris gestort bij de eerstvolgende salarisbetaling (zie keuzemomenten). **Tip: klik altijd op een bevestiging per mail sturen zodat je voor jouw eigen administratie ook een bevestiging hebt.**

Let op: Doe je niks met je PKB dan wordt jouw volledige budget wat er aan het einde van het jaar staat (of bij uitdiensttreding) automatisch uitbetaald bij de salarisbetaling van december.

Periodiek uitbetalen

 Budget periodiek laten uitbetalen? Sleep het schuifje naar links of voer een bedrag in en selecteer t/m welke periode je deze keuze wil maken. Bevestig daarna je keuze.

€ 531,08

€ 0 , 00

Tot en met

maart

☒ Stuur mij een bevestiging via e-mail

☒ Ik ga akkoord met de voorwaarden ⓘ

TERUG

BEVESTIGEN

Wanneer je kiest voor periodiek uitbetalen dan kan je in de witte blokjes een bedrag kiezen wat je wil laten uitbetalen. Je kan ook de slider (geel) gebruiken om het bedrag te bepalen. Het bedrag wat in de witte blokjes staat is het bedrag dat je kiest om uit te laten betalen en je kan kiezen tot wanneer je deze betaling wil laten doorlopen. Dus bijvoorbeeld elke maand €100,- t/m december.

Het gaat hierbij om een bruto bedrag en je krijgt dan het netto deel bij jouw salaris gestort bij de eerstvolgende salarisbetaling t/m de maand waarvoor je kiest. (zie keuzemomenten). **Tip:** *klik altijd op een bevestiging per mail sturen zodat je voor jouw eigen administratie ook een bevestiging hebt.*

Let op: Doe je niks met je budget dan wordt jouw volledige budget wat er aan het einde van het jaar staat (of bij uitdiensttreding) automatisch uitbetaald bij de salarisbetaling van december.

Uitbetalen Restant budget

 Wil je het restant van je Budget iedere periode automatisch laten uitbetalen? Activeer hieronder dan deze keuze. Houd er rekening mee dat na verwerking van je keuze, het restant Budget € 0,00 zal bedragen.

☐ Automatisch uitbetalen

☒ Stuur mij een bevestiging via e-mail

☒ Ik ga akkoord met de voorwaarden ⓘ

TERUG

BEVESTIGEN

Wanneer je kiest voor uitbetalen restant budget dan kan je de schuif hierboven op aan zetten. Dan wordt elke maand het budget dat over is nadat je (eventuele) keuzes hebt gemaakt uitbetaald.

Het gaat hierbij om een bruto bedrag en je krijgt dan het netto deel bij jouw salaris gestort bij de eerstvolgende salarisbetaling t/m de maand waarvoor je kiest. (zie keuzemomenten). **Tip:** *klik altijd op een bevestiging per mail sturen zodat je voor jouw eigen administratie ook een bevestiging hebt.*

Let op: Doe je niks met je budget dan wordt jouw volledige budget wat er aan het einde van het jaar staat (of bij uitdiensttreding) automatisch uitbetaald bij de salarisbetaling van december.

Keuzeperiode



**Maak je
keuze binnen**

22 dagen



**Actuele
periode**

maart

Op de homepage van de CompaKeuzeclub zie je de keuzeperiode waarin je zit. Je ziet elke dag hoeveel dagen je nog hebt om een keuze te maken voor de maand waarin je zit. De keuzeperiodes lopen binnen de Compakeuzeclub van de 8^{ste} t/m de 7^{de} van iedere maand. Voorbeeld: Als jij een keuze maakt op 7 maart dan gaat deze keuze mee met de salarisbetaling van maart en krijg je dit rond de 24^{ste} van maand uitbetaald. Maak je een keuze op 8 maart of later (t/m 7 april) dan gaat de keuze mee in de salarisverwerking van april.

Keuzemogelijkheden



CompaKeuzeclub

Bepaal zelf hoe jij jouw Persoonlijk Keuzebudget beheert. Je kan verschillende keuzes maken in de CompaKeuzeclub waarbij je belastingvoordeel krijgt.

[GA NAAR DE
COMPAKEUZECLUB](#) 

Op de homepage van de Compakeuzeclub kan je door te klikken op 'Ga naar Compakeuzeclub' naar de keuzemogelijkheden die er zijn om jouw Persoonlijk Keuzebudget te gebruiken.

Vakantiegeld

Vakantie en verlof

Vakantiegeld in mei

Kopen verlof

Vakantiegeld in mei

[Info & voorwaarden](#) ▾

Je kunt deze keuze alleen in juni van ieder jaar maken.

[Tot nu toe gekocht](#) ▾

Te verrekenen:

Je hebt nog geen keuzes gemaakt

Je kan 1 keer per jaar kiezen of je jouw vakantiegeld in mei wil of per maand. Je kan hier ieder jaar in juni voor kiezen. Als je kiest om jouw vakantiegeld (bruto) per

maand in jouw PKB te laten storten dan kan je het ieder moment van het jaar laten uitbetalen. Het wordt automatisch uitbetaald aan het einde van het jaar bij de salarisbetaling van december of wanneer je tussentijds uit dienst gaat bij de eindafrekening.

Verlof kopen

Vakantie en verlof

Vakantiegeld in mei

Kopen verlof

Werkgeluk & Vitaliteit

Keuzemogelijkheden

Ontwikkeling

Opleiding om verder te komen in carrière

Leefstijlcoach

Mindfulness

Financieel Planner

Kopen verlof Info & voorwaarden

Je kan hier extra verlofuren kopen. Wanneer je extra verlof wil kopen lees dan eerst de info & voorwaarden hierboven door. Overleg daarnaast eerst met jouw manager voordat je extra verlofuren koopt zodat je zeker weet dat je deze extra verlofuren ook op kan nemen. Je kunt ervoor kiezen om eenmalig in de actuele keuzeperiode een aantal verlofuren extra te kopen of om periodiek een aantal verlofuren extra te kopen. Selecteer één van de opties hieronder en voer je keuze in.

Kopen verlofuren eenmalig
Kopen verlofuren periodiek

Een verlof uur kost bruto € 15,56. Je kan maximaal 96 uren kopen. Afhankelijk van jouw beschikbare budget kan je hieronder (door middel van de slider) kijken hoeveel verlof je nu kan opnemen.

0

34

0

Te verrekenen:
Je hebt nog geen keuzes gemaakt

€ 531,08 € 0 , 00

Persoonlijk Keuzebudget

☒ Stuur mij een bevestiging via e-mail
☒ Ik ga akkoord met de voorwaarden ⓘ

BEVESTIGEN

Je kan ervoor kiezen om verlof te kopen van jouw opgebouwde Persoonlijk Keuzebudget. Per jaar kun je maximaal 3 weken op basis van jouw contracturen aan verlof kopen. Je ziet hier hoeveel een verlofuur kost op basis van jouw salaris. Houd er rekening mee dat er ook nog 8% vakantiegeld over de gekochte verlofuren wordt ingehouden.

uur kost bruto € 15,56. Je kan maximaal 96 uren kopen. Afhankelijk van jouw beschikbare budget kan je hieronder (door middel van de slider) kijken hoeveel verlof je nu kan opnemen.

Afhankelijk van de hoogte van jouw PKB (budget) kan je een maximaal aantal verlofuren kopen. Je ziet het maximale wat jij op dat moment kan kopen in de slider hieronder. Deze medewerker kan op dit moment maximaal 34 uur kopen omdat haar budget 34 uur toelaat. Elke maand krijg je budget erbij dus dan kan je weer meer verlof kopen met een maximum van 108 uur (bij 36 uur op contact).

0

34

0

Wanneer je verlof koopt dan zie je het na de salarisuitbetaling van jouw keuzeperiode terug in jouw KidsVision app. Alle verlofuren die je koopt in de CompaKeuzeclub worden bovenwettelijk verlof en blijven 5 jaar geldig. **Voorbeeld:**

kies je 7 maart om verlofuren te kopen dan zie je deze verlofuren na de salarisbetaling van maart in jouw KidsVision app. Kies je 8 maart om verlofuren te kopen dan zie je deze terug in jouw KidsVision app na de salarisuitbetaling van april.

Werkgeluk & Vitaliteit

Vakantie en verlof

Vakantiegeld in mei

Kopen verlof

Werkgeluk & Vitaliteit

Keuzemogelijkheden

Ontwikkeling

Opleiding om verder te komen in carrière

Leefstijlcoach

Mindfulness

Financieel Planner

Loopbaancoaching

Overig

Reiskosten

Info & voorwaarden

Keuzemogelijkheden

Selecteer hieronder één van de keuzemogelijkheden.

Swap Fiets

Fiets

Fietsvoordeelshop

Werkoutfit

Sportabonnement of sportactiviteit

Sport outfit

Laptop

Kinderopvang

Mobiele telefoon

Tablet

Zorgkosten

Hobby

Per jaar stelt CompaNanny maximaal € 200,00 netto beschikbaar in je Werkgeluk & Vitaliteitsbudget. Je hebt op dit moment nog maximaal € 200,00 te verrekenen vanuit deze ruimte.

Per jaar kun je maximaal € 300,00 fiscaal vriendelijk verrekenen. Het bedrag wordt toegepast zolang fiscaal en wettelijk toegestaan. Je hebt op dit moment nog maximaal € 300,00 te verrekenen.

Wil je een SWAP fiets abonnement afsluiten? Leuk! Dan kan je die hier declareren met jouw beschikbare budget. Je kan jouw factuur van SWAP fiets maandelijks declareren net zo lang tot jouw budget op is.

Bedrag dat je wil declareren
 ,

Werkgeluk & vitaliteitsbudget € 0,00

Uit te ruilen € 0,00

Factuurdatum

In de CompaKeuzeclub krijg je onder het kopje 'werkgeluk & vitaliteit' een cadeau van CompaNanny om te besteden aan jouw werkgeluk en vitaliteit. Daarnaast is het in dit onderdeel mogelijk om een deel van jouw PKB voordelig in te zetten en netto te maken. Op de volgende pagina lees je hoe hoog deze twee bedragen zijn. Hieronder zie je waar je het allemaal aan kunt besteden:

- **Wil je een fiets kopen?** Dan kan je die (voor een deel) in de CompaKeuzeclub declareren met jouw beschikbare budget.
- Via de CompaNanny pagina bij de **Fietsvoordeelshop** krijg jij als medewerker van CompaNanny maximaal 15% korting op het gehele assortiment! Koop jouw fiets via de link naar de Fietsvoordeelshop in de CompaKeuzeclub en declareer jouw bon in de CompaKeuzeclub.

- Wil je een **SWAP fiets** abonnement afsluiten? Dan kan je die hier declareren met jouw beschikbare budget. Je kan jouw factuur van SWAP fiets maandelijks declareren net zo lang tot jouw budget op is.
- **Sporten:** je kan hier bijvoorbeeld jouw sportschool abonnement, het lidmaatschap van een hardloophvereniging, yogaklas, voetbalvereniging, hockeyclub of paardrijlessen declareren. Je kan er ook voor kiezen om de kosten maandelijks te declareren net zo lang tot jouw PKB op is.
- Ga je sporten en heb je een nieuwe **sportoutfit** nodig? Dat kan! Declareer hier jouw hardloopschoenen, wielershirt of yogabroek.
- Heb je **zorgkosten** gemaakt? Dan kan je er voor kiezen om deze in de CompaKeuzeclub te declareren! Denk hierbij aan de kosten voor fysiotherapie, een psycholoog, tandarts of acupuncturist.
- Als kinderopvangorganisatie willen we graag bijdragen in jouw **kinderopvangkosten**. Je mag de factuur voor de kinderopvangkosten die je maakt declareren, dus ook van een andere opvang dan CompaNanny.
- Laptop/Tablet/Telefoon: we geven je graag de mogelijkheid om een deel van de kosten voor een mobiele telefoon, tablet, laptop of PC te declareren.
- Wanneer je werkt op de groep is het belangrijk dat je je lekker kan bewegen! Je mag van ons een nieuwe broek, paar nieuwe gympen en bijvoorbeeld een fijne trui om in te werken declareren.
- Hobby/Workshop/Cursus - Wil je een bijdrage voor een van jouw hobby's? Dat kan ook! Je mag hier bijvoorbeeld jouw tekenlessen, toneelworkshop of pottenbakcursus declareren.

Je hebt per jaar maximaal €200,- netto als werkgeluk & vitaliteitsbudget (bij 36 uur). Dit is een netto bedrag en is een cadeautje van CompaNanny, als je hier in het betreffende jaar geen gebruik van maakt vervalt dit bedrag.

Per jaar stelt CompaNanny maximaal € 200,00 netto beschikbaar in je Werkgeluk & Vitaliteitsbudget. Je hebt op dit moment nog maximaal € 200,00 te verrekenen vanuit deze ruimte.

Daarnaast heb je (bij 36 uur) ook nog €100,- fiscaal vriendelijk uit ruilen. Je kan dan dus €100,- van jouw PKB netto maken door een keuze te maken. Je hebt hierdoor een belastingvoordeel.

Je ziet dan hier het totale bedrag:

Per jaar kun je maximaal € 300,00 fiscaal vriendelijk verrekenen. Het bedrag wordt toegepast zolang fiscaal en wettelijk toegestaan. Je hebt op dit moment nog maximaal € 300,00 te verrekenen.

Wanneer je een keuze maakt vul je het bedrag van jouw bon in, dat kan bijvoorbeeld €20,- zijn, of precies €300,- of €500,-. Je krijgt altijd jouw maximale

bedrag. Dus in dit voorbeeld krijgt iemand maximaal €300,- netto bovenop zijn/haar eerstvolgende salaris.

Bedrag dat je wil declareren

€ 300

,

00

Werkgeluk & vitaliteitsbudget

€ 200,00

Uit te ruilen

€ 100,00

Factuurdatum

Factuur

Sleep bestanden hier naartoe
of
[selecteer bestanden](#)

Hierboven is te zien dat als je €300,- declareert er €200,- van het werkgeluk & vitaliteitsbudget af gaat (dat wordt altijd eerst opgemaakt). De overige €100,- wordt van jouw PKB afgehaald waardoor je meer voordeel hebt dan wanneer je voor uitbetalen zou kiezen, want je maakt dan van €100,- bruto €100,- netto.

Te verrekenen:

⊗ Swap Fiets € 100,00

€ 723,71

€ 100 , 00

Persoonlijk Keuzebudget

☒ Stuur mij een bevestiging via e-mail

☒ Ik ga akkoord met de voorwaarden ⓘ

BEVESTIGEN

Effect op salaris ▲

Netto-verschil € 48,91

Dit overzicht is geen loonstrook. De hierboven
getoonde bedragen betreffen pro-forma
bedragen. Hier kunnen geen rechten aan
ontleend worden.

Wanneer je deze keuze maakt zie je dat er dus €100 van jouw PKB gaat en zie je dat je €48,91 netto voordeel hebt. Het is aan te raden om dit altijd even te checken en een bevestiging naar jezelf te sturen.

Aangezien de regeling gebonden is aan fiscale wetgeving wordt elk jaar opnieuw de hoogte van het werkgeluk en vitaliteitsbudget vastgesteld. Hier kunnen geen rechten aan ontleend worden.

Keuze van Werkgeluk & Vitaliteitbudget

Als je een keuze maakt die binnen die eerste €200 (naar rato) van jouw werkgeluk & vitaliteitsbudget valt. Dan zie je bij de bevestiging €0,- staan omdat dit budget niet van jouw PKB gaat maar een cadeautje is van CompaNanny. Je hoeft hier dus geen eigen budget voor in te zetten. Je krijgt dan na de bevestiging het bedrag dat je hebt gedeclareerd bij het salaris van jouw keuze maand. Zie hieronder een voorbeeld:

De volgende keuze is gemaakt:

Je keuze voor	Bedrag	Looptijd	Keuzedatum
Werkoutfit	€ ,00	maart '23	24 februari '23

(Dit is een automatisch verstuurd e-mail, je kunt niet op dit bericht reageren)

Maak je geen gebruik van het werkgeluk & vitaliteitsbudget gedurende het jaar dan vervalt dit budget.

Ontwikkeling



Wanneer je kiest voor één van de keuzemogelijkheden bij ontwikkeling dan kan je je gehele budget netto maken. Want deze opties vallen buiten de WKR* zie uitleg achterin. Dus kies jij ervoor om een erkende opleiding te doen naast je werk dan kan je je gehele budget of een deel daarvan netto maken, waardoor je enorm veel belastingvoordeel hebt.

Hoe werkt het?

Je kiest één van de bovenstaande keuzemogelijkheden en boekt deze zelf. Nadat je de factuur hebt gekregen kan je binnen de CompaKeuzeclub de gemaakte kosten declareren. Dit doe je door de digitale factuur te uploaden en te kiezen hoe je deze keuze wil bekostigen. Dit kan met het gehele budget wat jij nog beschikbaar hebt op dat moment. Aan deze keuze zit een goedkeuringsproces gekoppeld. Finance zal na het reviewen van jouw keuze en de bijbehorende factuur jouw aanvraag goed- of afkeuren. Twijfel je er aan of jouw keuze goedgekeurd wordt, mail naar jouw leidinggevende voordat je een definitieve keuze maakt. Dit proces is binnen CompaKeuzeclub door jou te volgen.

Reiskosten



CompaNanny hanteert een bepaald maximum voor de maandelijkse reiskostenvergoeding en vergoedt alleen aan medewerkers die verder dan 7km van de vestiging wonen. Indien jouw daadwerkelijke reiskosten boven dit maximum liggen of indien je binnen 7 km afstand van het werk woont mag je het bedrag wat je niet vergoed krijgt uitruilen binnen de CompaKeuzeclub. Zo kan je dus een deel van jouw PKB netto maken door hier het beschikbare bedrag in te vullen. Je ziet het bedrag staan onder het kopje reiskosten en dat wordt elke maand bijgewerkt. Zoals in de afbeelding hieronder, deze persoon had tot nu toe €35,- euro uit te ruilen en kan op dit moment nog €10,- uit ruilen. Het is aan te raden wanneer dit op jou van toepassing is elke maand even te kijken.

Reiskosten

[Info & voorwaarden](#) ▾

Tot nu toe gekocht ▾

Totaal: € 35,00

Bedrag

Maximaal € 10,00

€ 0

,

00

Voorbeeld: is je woon-werkafstand 6 km? Dan krijg je volgens het reiskostenbeleid geen reiskosten vergoed, maar krijg je deze ruimte wel binnen de CompaKeuzeclub. Stel dat je fulltime werkt, dan krijg je in totaal **214 werkdagen per jaar x 6 km x 2 (retour) x € 0,21 = € 539,28** aan fiscale ruimte wat jij in jouw persoonlijk keuze budget mag uitruilen.

Deelnamen

Alle medewerkers van CompaNanny (*met uitzondering van stagiaires en oproepkrachten) met een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd kunnen deelnemen aan CompaKeuzeclub tenzij:

- er op (een deel van) het loon van de medewerker een loonbeslag van toepassing is.
- je je nog in de proeftijd bevindt. Je mag pas keuzes maken in de CompaKeuzeclub zodra je door je proeftijd heen bent.

Iedere maand wordt jouw Persoonlijk Keuzebudget gevuld tegen het op dat moment geldende salaris. Indien er iets wijzigt dan zal je budget aangepast worden en zal een eventueel te veel opgenomen bedrag gecorrigeerd worden met je salaris of zal het extra bedrag in je PKB aangevuld worden (afhankelijk van de situatie).

Indien je gedurende het jaar minder inkomen hebt, bijvoorbeeld doordat je een onbetaalde/deels betaalde verlofsoort opneemt, teruggaat in uren of salaris of dergelijke dan zal je saldo in je PKB aangepast worden, indien je te veel hebt uitgegeven zal dit gecorrigeerd worden met je salarisuitbetaling.

Uit dienst

Wanneer je uit dienst gaat kun je nog keuzes maken tot de maand van uitdiensttreding. De laatste maand dat je in dienst bent heb je dus geen toegang meer.

Voorbeeld: Je gaat 31 juli uit dienst, dan heb je t/m 30 juni toegang

Voorbeeld: Je gaat 15 augustus uit dienst, dan heb je t/m 31 juli toegang

Hierna word je geblokkeerd en kan je de CompaKeuzeclub niet meer in om te voorkomen dat je keuzes maakt van een budget waar je geen recht op hebt.

Indien je uit dienst gaat voor het einde van het jaar dan wordt je saldo naar rato verrekend, indien je meer hebt uitgegeven dan het saldo dan zal dit verrekend worden met je eindafrekening.

Spelregels

- Alle afspraken die te maken hebben met CompaKeuzeclub worden vastgelegd in het digitale keuzeplatform en Mercash/KidsVision . Je kunt dus zowel in het Persoonlijk Keuzebudget je keuzes terugvinden als op jouw loonstrook.
- De waarde van in te leveren en te kopen uren wordt berekend op basis van het bruto-salaris op het moment van het verruilen.
- De gemaakte keuzes dienen eventueel geaccordeerd te worden door het Hoofdkantoor.
- Als het bedrijfsbelang wordt geschaad, houdt de directie zich het recht voor een keuzemogelijkheid collectief niet uit te voeren.
- Het tussentijds wijzigen van eerder gemaakte keuzes is na het sluiten van de keuzeperiode (vanaf de 8^{ste} van de maand) niet meer mogelijk.
- Bij een meningsverschil over de toepassing van het CompaKeuzeclub, beslist de directie.

Geldigheid regeling

- Deze CompaKeuzeclub regeling is geldig vanaf 1 mei 2022 tot in ieder geval januari 2024.
- Na afloop van elk kalenderjaar wordt de regeling opnieuw vastgesteld en eventueel aangepast of verbeterd. Bij wetswijzigingen of veranderingen in de belastingregels gedurende een kalenderjaar kan deze regeling tussentijds aangepast worden.

* WKR

In Nederland werken we met inkomstenbelasting, dat betekent dat alles wat jij via jouw werkgever verdient altijd belast moet worden. Hiervoor gelden verschillende belastingtarieven. Zo is de belasting over vakantiegeld of bonussen hoger dan over jouw reguliere maandsalaris (genaamd 'bijzonder tarief'). De overheid geeft werkgevers een bepaalde financiële vrije ruimte om onbelast (dus belastingvrij) vergoedingen aan medewerkers uit te keren. Veel bedrijven, zo ook CompaNanny, gebruiken dit om attenties zoals een kerstpakket of teamuitjes onbelast aan hun medewerkers te kunnen geven. CompaNanny heeft besloten om een deel (in het werkgeluk & vitaliteitsbudget) hiervan direct aan haar medewerkers te geven. Zo kun jij zelf beslissen waar je dit aan uitgeeft!

Bruto versus Netto

Bruto is het totale bedrag van de componenten in jouw PKB. Volgens de wet wordt er belasting ingehouden op basis van de belastingtarieven die op jou van toepassing zijn. Wat je overhoudt na het betalen van deze belastingen is een netto bedrag. Als je jouw PKB laat uitbetalen krijg je het netto uitbetaald op jouw rekening.

Loonstrookje

Hieronder zie je voorbeelden van hoe je op jouw loonstrookje terugziet dat je een keuze hebt gemaakt in de Compakeuzeclub.

Wanneer je een keuze maakt in de Compakeuzeclub vóór de 8e van de maand dan wordt de keuze die dezelfde maand nog uitbetaald en is de keuze te zien op jouw loonstrookje (in het medewerkersportaal te vinden).

Kies je na de 7de van de maand dan wordt jouw keuze meegenomen in de maand erna. Maak je een keuze dan zie je eerst een 'negatief' bedrag en daaronder een 'positief' bedrag. Dit kan er bijvoorbeeld zo uit zien:

Fiets	-€100,00
Eenmalige uitbetaling PKB	€100,00

Financieel doet dat nog niets, maar dit is noodzakelijk om het belastingtechnisch goed te laten verlopen.

Vervolgens komt het netto voordeel verder naar onder op de loonstrook te staan, vlak boven het netto uit te betalen bedrag van die maand onder de noemer **WKR-fiscaal voordeel gemaakte keuze:** **€100,00**

De bruto 100 euro die uit jouw Persoonlijk Keuzebudget is gehaald wordt op deze manier netto uitbetaald. Dit WKR-voordeel is maximaal 100 euro per medewerker per jaar op voltijd basis.

Daarnaast heb je maximaal €200 netto als werkgeluk & vitaliteit budget per jaar, dit is een gift van CompaNanny

Een ander voorbeeld:

Hobby				-188,09
Eenmalige uitbetaling PKB				433,37
Aankoop vakantieuren	16,00 UUR	-15,48	100,00	-247,68
WKR-fiscaal voordeel gemaakte keuze				188,09

Deze medewerker heeft ervoor gekozen om 16 extra verlofuren te kopen en daarnaast een bedrag van €188,09 fiscaal gunstig uit te ruilen.

Je ziet dat het volledige bedrag ook bruto op de strook komt te staan onder de standaard noemer van "Eenmalige uitbetaling PKB", maar dat alleen de fiscale uitruil van de keuze 'hobby' ook netto wordt uitgekeerd.

Wanneer je extra verlof koopt dan zullen deze uren na de salarisuitbetaling van die maand worden toegevoegd aan jouw verlofpotje in

KidsVision. Voorbeeld: Wanneer je dus voor 8 augustus verlof hebt gekocht dan zal je dit na de salarisbetaling van augustus (rond de 24ste) in jouw verlofpotje terug zien.