

Versiedatum 25 januari 2018

Dit schema wordt periodiek aangepast op basis van nieuwe informatie en ontwikkelingen. Check dus regelmatig of er een recentere versie beschikbaar is!
In oranje zijn de maatregelen aangegeven die op landelijk niveau nog verder moeten uitgewerkt.

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
A	Ontwikkeling kind centraal						
1	Pedagogische doelen (Marianne Riksen-Walraven) opgenomen in wet	Wet IKK	Invoering 1-1-2018	Pedagogische doelen zijn definitie van 'verantwoorde kinderopvang'	Afhankelijk van huidig pedagogisch beleid	Screening pedagogisch beleid op pedagogische doelen	Geen
2	Concretisering van de pedagogische doelen	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	Omschrijving concrete uitwerking pedagogische doelen in pedagogisch beleid	Afhankelijk van huidig pedagogisch beleid	Aanpassing pedagogisch beleid Voorleggen aan oudercommissie voor advies	Ondersteuning via helpdesk
3	Elk kind heeft een mentor	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	De mentor is pedagogisch medewerker van het kind; zij volgt de ontwikkeling van het kind en is eerste aanspreekpunt voor ouders (BSO: en voor het kind)	Afhankelijk van huidig pedagogisch beleid	Omschrijven mentorschap in pedagogisch beleid Toewijzen mentoren Voorleggen aan oudercommissie voor advies	Document 'Pedagogisch beleid IKK-proof' beschikbaar

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
4	De ontwikkeling van kinderen wordt structureel gevolgd, overdracht naar basisonderwijs, signaleren bijzonderheden eventuele begeleiding naar externe zorg	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	Opnemen in pedagogisch beleid en in uitvoering: Volgen en stimuleren ontwikkeling kind en (alleen kdv) streven naar doorgaande ontwikkelijn basisonderwijs/BSO	Afhankelijk van huidig pedagogisch beleid	Aanpassing pedagogisch beleid Voorleggen aan oudercommissie voor advies Mogelijk rol OR ¹	Document 'Pedagogisch beleid IKK-proof' beschikbaar
5	Onderzoek rekensystematiek BKR	Bestuurlijk overleg	Onderzoek is in uitvoering	Rekensystematiek voor BKR wordt onderzocht om de regels voor verticale en horizontale groepen beter op elkaar te laten aansluiten. Uitkomsten worden meegenomen in Pilots Innovatieve Opvang (zie punt 15)	Groot	Geen	Deelname aan klankbordgroep Belangenbehartiging op basis van uitkomsten onderzoek
B	Veiligheid en gezondheid						
6	Een actueel veiligheids- en gezondheidsbeleid	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	Beschrijving grote risico's en omgaan met kleine risico's; betrekken pedagogisch	Midden	Ontwikkelen actueel beleid veiligheid en gezondheid met	Document 'Beleid V&G IKK-proof' beschikbaar

¹ Als hierbij sprake is van een wijziging van een regeling omtrent het verwerken van persoonsgegevens van werknemers (privacy) of een regeling inzake voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor personeelscontrole, dan heeft de OR instemmingsrecht op die wijziging. De OR heeft adviesrecht als door de eventuele invoering of aanpassing van een kindvolgsysteem sprake is van invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening.

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
				medewerkers bij plan van aanpak en periodieke evaluatie Plan en evaluaties inzichtelijk voor medewerkers en ouders Achterwachting conform huidige wetgeving onderdeel van dit beleidsplan ²		uitvoerend medewerkers Voorleggen aan oudercommissie voor advies Periodieke evaluatie	Inzet op fasering van invoering niet gehonoreerd Format Beleid Veiligheid en Gezondheid van VeiligheidNL beschikbaar
7	Vierogenprincipe bij 0-4 jarigen	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	In huidige wetgeving al opgenomen	Opnemen in veiligheids- en gezondheidsbeleid conform huidige wetgeving	KDV: geen PSZ: geen BSO: geen	Opnemen in beleid veiligheid en gezondheid Voorleggen aan oudercommissie voor advies	Inzet om de eis vierogenprincipe in BSO van tafel te krijgen is gehonoreerd
8	EHBO-eis	Besluit kwaliteit ko (AMvB) Ministeriële	Invoering 1-1-2018	Tijdens de openingsuren moet er altijd een volwassene aanwezig zijn die beschikt over een	Midden	In kaart brengen medewerkers met gecertificeerde 'kinder-EHBO', mede in relatie tot	Inzet op helderheid over eisen die gesteld worden aan EHBO; werkbaar in de praktijk is

² De Wet IKK stelt geen nieuwe eisen aan de achterwachting, maar schrijft wel voor dat dit onderdeel wordt van het beleid veiligheid en gezondheid. Een achterwachting is in twee situaties nodig:

- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie, waarbij wordt voldaan aan de BKR. In die situatie moet een volwassene op afroep beschikbaar zijn die binnen 15 minuten op de locatie kan zijn.
- Er is één pedagogisch medewerker op de locatie, waarbij niet aan de BKR wordt voldaan (drie-uursregeling). In die situatie moet een tweede volwassene op de locatie aanwezig zijn.

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
		regeling Lijst gecertificeerde Kinder-EHBO		gecertificeerde 'kinder-EHBO'		roostering ³ Toetsen aan lijst Starten scholing ⁴ Opnemen in beleid veiligheid en gezondheid	gehonoreerd Inzet op gefaseerde invoering niet gehonoreerd
C	Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk						
9	BKR 0-jarigen 1 : 3, zowel bij horizontale als bij verticale groepen	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2019	Aanpassing groepen en formatie	KDV: groot PSZ: geen BSO: geen	Planning, plaatsing en groepsindeling in kaart brengen (rekentool beschikbaar) Financiële effecten en kostprijs	Onderzoek naar consequenties en kosten is beschikbaar (Buitenhek: Resultaten praktijkonderzoek effecten IKK, mei 2017)

³ De OR en de PVT hebben instemmingsrecht bij vaststelling, wijziging of intrekking van een arbeids- en rusttijdenregeling. Als sprake zou zijn van voorgenomen wijzigingen in het aanstellings-/ontslagbeleid of de vakantieregeling, dan heeft de OR ook op die wijzigingen instemmingsrecht. Let er daarnaast op of de aanpassing van de roostering eventueel leidt tot wijzigingen in arbeidsovereenkomsten/-voorwaarden van werknemers. Daarvoor is in principe (ook) instemming van de werknemer nodig (uitzonderingen daargelaten).

⁴ De OR heeft instemmingsrecht bij vaststelling, wijziging of intrekking van een regeling op het gebied van personeelsopleiding. Ook heeft de OR instemmingsrecht op het plan dat werkgevers volgens de cao jaarlijks moeten opstellen met betrekking tot het scholings- en loopbaanbeleid voor de werknemers, gericht op hun huidige en toekomstig functioneren binnen en buiten de onderneming; dit recht geldt ook voor de PVT of, als er geen PVT is, het personeel.

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
						doorrekenen Aanpassen locatie specifieke werkplannen Voorleggen aan oudercommissie voor advies Indien wijziging personele inzet: Voorleggen aan OR/PVT ⁵	Inzet op uitgestelde invoering is gehonoreerd
10	Kostprijsonderzoek	Bestuurlijk overleg	Onderzoek is in uitvoering	Onderzoek naar kostprijs met differentiatie naar leeftijd, regio's en kwaliteit verhogende factoren	Groot	Geen	Inzet op spoed gehonoreerd Deelname aan overleg Belangenbehartiging op basis van uitkomsten
11	Vaste gezichten criterium voor 0 jarigen naar max. 2	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	Aan een kind tot 1 jaar worden twee vaste pedagogisch	Groot	Roostering dusdanig inrichten dat elke baby max.	Heldere uitleg over deze maatregel

⁵ De OR heeft adviesrecht bij onder andere belangrijke wijzigingen in de (werkzaamheden van de) organisatie. De PVT heeft adviesrecht als sprake is van verlies van de arbeidsplaats of een belangrijke verandering van arbeid, arbeidsvoorwaarden of arbeidsomstandigheden van ten minste een kwart van het personeel. En op grond van de Cao Kinderopvang hebben de OR en PVT adviesrecht als sprake is van een reorganisatie die leidt tot een aanmerkelijke wijziging in de arbeidssituatie of het ontslag van een of meer werknemers.

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
				medewerkers toegewezen, per dag dat het kind komt is minimaal één van deze twee pedagogisch medewerkers aanwezig Bij een stamgroep omvang waarin meer dan twee pedagogisch medewerkers moeten worden ingezet, mogen maximaal drie vaste pedagogisch medewerkers worden toegewezen		twee vaste gezichten heeft Aanpassen pedagogisch beleid of locatie-specifieke werkplan en roosters ⁶ Voorleggen aan oudercommissie voor advies	Voorbeelden beschikbaar stellen van roostering Monitoring toetsingspraktijk Belangenbehartiging m.b.t. rigide uitleg van de maatregel
12	Maximaal 3 uur per dag afwijken BKR bij aaneengesloten openstelling van 10 uur of lager. Bij afwijken minimaal de helft van BKR inzetten	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	In pedagogisch beleidsplan opnemen op welke tijden mogelijk wordt afgeweken (max 3 uur per dag) en op welke tijden zeker niet Actief communiceren naar ouders	Groot	Aanpassing pedagogisch beleid Afhankelijk van het haal/breng gedrag ouders moeten roosters worden aangepast ⁷ Voorleggen aan oudercommissie	Heldere uitleg over deze maatregel Voorbeelden beschikbaar stellen van roostering Ondersteuning via helpdesk Monitoring

⁶ Zie voetnoot 3

⁷ Zie voetnoot 3

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfs- voering	Actie ondernemer	Actie BK
						voor advies Ouders expliciet informereren	toetsingspraktijk Belangenbehartiging m.b.t. rigide uitleg van de maatregel
13	BKR 7-13 jarigen 1:12 BKR 4-13 jarigen 1:11	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2019 Let op: per 1-1- 2018 inzet van 'derde volwassene' (= niet beroepskracht) niet meer toegestaan op groep van 30 kinderen	Aanpassing groepen en formatie	Groot	Per 1-1-18: Inzet drie beroepskrachten op groep van dertig kinderen In kaart brengen vraag, m2's groepsruimtes en wijzigingen groepsindeling (rekentool beschikbaar) Pedagogisch beleid/locatie- specifieke werkplannen aanpassen Voorleggen aan oudercommissie voor advies Indien wijziging personele inzet:	Onderzoek naar consequenties en kosten en opbrengsten

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
						Voorleggen aan OR/PVT ⁸	
14	Inzet anders gekwalificeerden in BSO	Ministeriële regeling Cao-partijen	Invoering 1-1-2018 Cao-afspraken nog niet beschikbaar	Verruiming van de mogelijkheden anders gekwalificeerden als pedagogisch medewerker in de BSO in te zetten	Klein	Aanpassing bij wervingsbeleid	Opnemen in Cao
15	Pilots Innovatieve Opvang	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Overleg staatssecretaris eerste kwartaal 2018 Ontwikkeling AMvB in 2018 Start pilots 1-1-2019	Met door experts gemonitorde pilots 'innovatieve opvang' wordt ervaring opgedaan met het bieden van meer ruimte in een aantal kwaliteitseisen, met als doel het verbeteren van de pedagogische kwaliteit. Het gaat met name om specifieke pedagogische concepten waarbij de eisen voor stabiliteit, BKR en/of speelruimte als belemmering worden ervaren	Klein	Geen, tenzij men als pilot wil meedoen	Inzet op werkbaar randvoorwaarden pilots, goede monitoring en vertaling naar wet IKK en bespoedigen start pilots

⁸ Zie voetnoot 5

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
D	Kinderopvang is een vak						
16	Coaching pedagogisch medewerkers via inzet pedagogisch beleidsmedewerker	Besluit kwaliteit ko (AMvB) (normering) Ministeriële regeling (kwalificatie) Cao-partijen (kwalificatie)	Invoering per 1-1-2019	Inzet pedagogisch beleidsmedewerker (hbo'er) voor pedagogische beleidsontwikkeling en coaching pedagogisch medewerkers Inzet 50 uur per locatie en 10 uur per fte pedagogisch medewerkers op jaarbasis op peildatum 1 januari	Groot	In kaart brengen (financiële) consequenties voor eigen organisatie Anticiperen in pedagogisch beleid	Voorbeelden functieprofielen Inzet SZW stelt spoedig voorbeelden rekenmodel ter beschikking Kwalificatie-eisen en branche-erkenning van scholing zijn in de Cao geregeld
17	Niveau B2 / 3F voor spreekvaardigheid voor pedagogisch medewerkers Taaleisen meertalige BSO	Besluit kwaliteit ko (AMvB) Ministeriële regeling	Invoering niveau B2 /3F volgens ingroeimodel tot 1-1-2023	Pedagogisch medewerkers moeten beschikken over niveau B2 / 3F Mondelinge taalvaardigheid (spreken, gesprekken voeren, luisteren) Taalniveau B2 Duits, Frans of Engels voor spreken en lezen Voor het werken met	Groot	Toetsen en trainen medewerkers ⁹	Inzet op heldere definitie van B2 /3F is gehonoreerd Inzet op gefaseerde invoering B2 /3F is gehonoreerd Vaststelling niveau 3F is in de Cao geregeld

⁹ Zie voetnoot 4

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
	Specifieke scholing voor werken met baby's	Cao-partijen	Ingroeimodel tot 1-1-2023	baby's wordt specifieke scholing gevraagd conform criteria en lijst geschikte scholing van Cao-partijen			Inzet op gefaseerde invoering scholing werken met baby's is gehonoreerd Criteria voor scholing 'werken met baby's' zijn in de Cao geregeld
18	Geen formatieve inzet vrijwilligers	Besluit kwaliteit ko (AMvB)	Invoering 1-1-2018	Vrijwilligers mogen niet meer formatief worden ingezet en tellen niet mee bij de berekening van de BKR	KDV: geen PSZ: afhankelijk van huidige situatie BSO: afhankelijk van huidige situatie	Formatie aanpassen op basis van BKR	Geen
19	Opleidingsplan	Akkoord IKK	Inspanningsverplichting Cao-partijen	Beschrijving in opleidingsplan van de inzet op ontwikkeling en kennisverbreding van pedagogisch medewerkers	Afhankelijk van huidig opleidingsbeleid	Aanpassen / ontwikkelen opleidingsplan ¹⁰	
20	Beperking formatieve inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires	Besluit kwaliteit ko (AMvB) Ministeriële regeling	Invoering 1-1-2018 Cao-uitwerking nog niet beschikbaar	Bij de formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding / stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase. Max.	Afhankelijk van huidige formatieve inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires	Vergelijking formatieve inzet organisatie met landelijke normering	Inzet op heldere richtlijnen Opnemen in Cao Inzet op

¹⁰ Zie voetnoot 4

	Maatregel	Waar geregeld	Wanneer	Wat	Impact bedrijfsvoering	Actie ondernemer	Actie BK
		Cao-partijen		33% van formatieve inzet op locatieniveau gedurende hele openingstijd		Eventuele aanpassing in roostering ¹¹	overgangperiode
21	Landelijk systeem van Permanente educatie	Branche-partijen	Leerplein Kinderopvang per januari 2018 beschikbaar	Om de ontwikkeling van pedagogisch medewerkers te stimuleren is een landelijk systeem van Permanente educatie ontwikkeld	Afhankelijk van stand van zaken en eigen keuzes	Anticiperen in opleidingsplan ¹²	Inzet op haalbaar systeem Permanente educatie met ruime keuzemogelijkheden gerealiseerd door middel van Leerplein Kinderopvang

Planning traject wet- en regelgeving IKK

1 januari 2018	In 2018	1 januari 2019	1 januari 2023
Invoering Wet IKK	AMvB pilots Innovatieve Opgang Start 5 jaar ingroeiperiode scholing 3F Start 5 jaar ingroeiperiode specifieke scholing werken met baby's	Invoering BKR baby's en BSO Invoering verplichting Pedagogisch beleidsmedewerker voor pedagogische beleidsontwikkeling en coaching Start pilots Innovatieve Opgang Invoering nieuwe eisen gedeelde buitenspeelruimte Nieuwe eisen meldcode	Alle pedagogisch medewerkers voldoen aan taaleis Alle pedagogisch medewerkers die met 0-jarigen werken, hebben specifieke scholing gehad

¹¹ Zie voetnoot 3

¹² Zie voetnoot 4